



**МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ  
«ДЕТСКО-ЮНОШЕСКАЯ СПОРТИВНАЯ ШКОЛА»  
БАХЧИСАРАЙСКОГО РАЙОНА РЕСПУБЛИКИ КРЫМ  
(МБУДО «ДЮСШ» Бахчисарайского района)  
298403, Республика Крым, город Бахчисарай улица Ракитского дом 21  
тел. (06554) 4-18-06 e-mail: bahchisarayyskaja-djussh@rambler.ru  
ОКПО 00847699, ОГРН 1159102042967, ИНН 910400468, КПП 910401001**

---

**СОГЛАСОВАНО**

Педагогический совет  
МБУДО «ДЮСШ»  
Бахчисарайского района  
Прот. № 1 от 29.08.2022 г.

**УТВЕРЖДЕНО**

Директор МБУДО «ДЮСШ»  
Бахчисарайского района  
\_\_\_\_\_ Полякова Н.В.  
пр.№ 161 от 30.09.2022 г.

**ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ  
на период 2021 – 2025 гг.  
(в новой редакции)**



**Бахчисарай, 2021г.**

## **1. Паспорт программы**

### **Наименование программы:**

Программа развития муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Детско-юношеская спортивная школа 2021-2025 гг.

**Исполнители мероприятий программы:** МБУДО «Детско-юношеская спортивная школа» Бахчисарайского района Республики Крым

### **Основания для разработки программы:**

Реализация программы осуществляется на основе ряда законов и нормативных документов:

- Конституция Российской Федерации;
- Федеральный закон № 273-ФЗ от 29.12.2012г. «Об образовании в Российской Федерации»;
- Федеральный закон № 7 от 12.01.1996г. «О некоммерческих организациях»;
- Федеральный закон № 329-ФЗ от 04.12.2007 г. «О физической культуре и спорте в Российской Федерации»;
- Федеральный закон от 24.06.1999 № 120-ФЗ «Об основах системы профилактики безнадзорности и правонарушений несовершеннолетних» (с изменениями и дополнениями);
- Национальная доктрина образования в Российской Федерации на период до 2025 года;
- Приказ Министерства просвещения Российской Федерации от 09.11.2018 г. № 196 "Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным общеобразовательным программам";
- Распоряжение Правительства РФ от 04.09.2014 г. № 1726-р «Об утверждении концепции развития дополнительного образования детей»;
- Устав МБУДО «ДЮСШ».

### **Цель программы:**

- создание условий, необходимых для физического развития и физического воспитания детей;
- развитие массовости физической культуры и спорта, согласно потребностям, склонностям, интересам, способностям учащихся, социального заказа родителей;
- увеличение численности детей школьного возраста, регулярно занимающихся спортом;
- формирование у детей культуры здорового образа жизни, духовно-нравственных качеств, мотивации к достижению высоких спортивных результатов;
- успешная социализация и самореализация детей;
- создание условий для формирования компетентной личности тренера-преподавателя, укрепление материально-технической базы.

### **Основные задачи:**

- укрепление материально-технической базы спортивным инвентарём, наглядными пособиями;
- повышение качества содержания дополнительного образования детей, его организационных форм, методов и технологий;
- обновление и разработка программно-методического обеспечения учебно-тренировочного и воспитательного процесса;
- повышение профессиональной квалификации и компетентности тренерских и педагогических кадров спортивной школы;

- внедрение системы мотивации педагогических работников на достижение результатов профессиональной деятельности;
- формирование основы здорового образа жизни у детей и подростков;
- обеспечение качества, доступности и разнообразия услуг в деятельности спортивной школы, в том числе и с детьми с ограниченными возможностями;
- повышение спортивного мастерства учащихся и достижение высоких спортивных результатов.

**Сроки реализации Программы:** 2021- 2025 гг.

**Ожидаемые результаты реализации программы:**

- увеличение и сохранность количества занимающихся детей в спортивных группах;
- укрепление здоровья подрастающего поколения;
- улучшение спортивных результатов воспитанников спортивной школы;
- повышение профессионального уровня педагогических кадров;
- совершенствование материальной базы школы за счет привлечения внебюджетных средств;
- наличие собственных спортивных объектов.

## **2. Пояснительная записка**

Важнейшим звеном в становлении и развитии детско-юношеского и школьного спорта, его базовой основой в системе образования были и остаются детско-юношеские спортивные школы. Спортивная школа как учреждение дополнительного образования призвана решать следующие цели и задачи:

- обеспечение необходимых условий для личностного развития, укрепления здоровья и профессионального самоопределения учащихся;
- удовлетворение потребностей учащихся в занятиях физической культурой и спортом;
- вовлечение максимально возможного числа детей в систематические занятия спортом, выявление их склонности и пригодности для дальнейших занятий спортом, воспитание устойчивого интереса к ним;
- формирование у учащихся потребности в здоровом образе жизни, осуществление гармоничного развития личности, воспитание ответственности и профессионального самоопределения в соответствии с индивидуальными способностями учащихся;
- создание оптимальных условий для уровня общей и специальной физической подготовленности в соответствии с требованиями программ по видам спорта.

Программа развития представляет собой нормативный и управляемый документ и включает в себя задачи и направления развития МБУДО «ДЮСШ» на ближайшую перспективу (2020-2025 гг.), прогноз результатов реализации проектов, их ресурсное обеспечение в современных социально-экономических условиях. Программа разработана на основе анализа состояния детско-юношеского спорта, с целью определения дальнейших стратегических направлений физической культуры и спорта и здорового образа жизни детей и юношества Бахчисарайского района.

Программа определяет и открывает перспективы развития муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Детско-юношеская спортивная школа» Бахчисарайского района на период до 2025 года, совершенствования целенаправленной педагогической, методической и управляемой деятельности всех сотрудников ДЮСШ.

Особая цель программы видится в создании нормативно-правовых, организационно-педагогических, научно-методических условий, обеспечивающих функционирование и развитие ДЮСШ в интересах личности учащихся, в расширении сферы деятельности, основанной на социальном партнёрстве с другими образовательными учреждениями и организациями дополнительного образования.

Ход и результаты реализации Программы предполагаются к рассмотрению на тренерских и педагогических советах школы.

Регулярный контроль выполнения намеченных мероприятий, проведение обобщенного анализа полученных данных позволит, в случае необходимости, своевременно корректировать Программу и вносить в нее изменения в соответствии с изменяющейся ситуацией и первоочередными потребностями развития видов спорта. Административный риск неэффективного управления Программой предполагается ограничить посредством систематической, открытой публикации данных о выполнении мероприятий Программы и выполнении участниками Программы взятых на себя обязательств, обобщения и анализа опыта привлечения и использования ресурсов, разработки рекомендаций для участников Программы.

### **3. Проблемно-ориентированный анализ деятельности ДЮСШ**

Проблемно-ориентированный анализ, проведенный в спортивной школе смог выявить ряд ключевых проблем, решение которых позволит перевести её в новое состояние при реализации программы развития на 2020-2025 годы. Определение проблем рассматривалось в контексте стратегического планирования как разрывов между достигнутыми результатами школы и требуемыми, желаемыми в будущем. Выявление значимых для школы проблем происходило посредством изучения ряда документов, расположенных на Образовательном сайте МО Бахчисарайского района.

На администрацию и педагогический коллектив ДЮСШ Управлением образования молодежи и спорта Бахчисарайского района возложены обязанности по организации и проведению спортивно-массовых мероприятий среди школьников, увеличение количества систематически занимающихся спортом взрослого населения и популяризация культивируемых видов спорта.

### **4. Основные направления и содержание спортивно-образовательной деятельности МБУДО «ДЮСШ»**

#### **4.1. Программное обеспечение образовательного процесса**

В настоящее время в детско-юношеской спортивной школе занимаются:  
860 учащихся в 38 группах на базе МБУДО »ДЮСШ» и 10 образовательных учреждений по договорам о сетевой форме взаимодействия.

Работают 20 тренеров-преподавателей, из них 12 штатных и 9 совместителей.

Реализуются программы по:

- **Греко - римской борьбе:** Спортивный зал МБОУ «Угловская СОШ», с. Красный Мак Дом культуры, Спортивный зал МБОУ «Вилинская СОШ №1 им. Вилина И.П.»
- **Футболу:** Стадион Вилинского сельского поселения, Стадион МБОУ «Вилинская СОШ №1 им. Вилина И.П.», Стадион МБУДО «ДЮСШ», МБОУ «Голубинская СОШ»
- **Боксу:** Спортивный зал ДЮСШ, спортивный зал МБОУ «Плодовская СОШ», спортивный зал МБОУ «Почтовская СОШ», Спортивный зал БКСАиД «КФУ им. В.И. Вернадского»

- **Волейболу:** Спортивный зал МБОУ «Долинненская СОШ», спортивный зал МБОУ «Каштановская СОШ», спортивный зал МБОУ «СОШ №2» г. Бахчисарай
- **Гандболу:** Спортивный зал МБОУ «Почтовская СОШ»
- **Самбо:** МБОУ «Куйбышевская СОШ им.Хрусталёва Н.Т.»
- **Каратэ:** спортивный зал Каштановского сельского поселения
- **Танцевальному спорту:** спортзал МБУДО «ДЮСШ», д/с МБОУ УВК «Школьная академия»
- **Пауэрлифтингу:** Спортивный зал МБОУ «Красномакская СОШ»

#### **4.2. Контингент обучающихся**

Общее количество обучающихся в МБУДО «ДЮСШ » – 860 человек, дети в возрасте от 5 до 18 лет.

#### **4.3. Кадровое обеспечение**

В образовательном учреждении в течение учебного года образовательный процесс организуют тренеры-преподаватели, среди них:

- с высшим образованием – 19;
- со средним профессиональным образованием – 1;
- с высшей категорией – 5 педагогов;
- с первой категорией - 4 педагога.

Педагогический стаж: Свыше 20 лет – 7 чел; 10-20 лет – 7 чел; 3-10 лет – 7 чел.

Курсы повышения квалификации:

Курсы повышения квалификации за 2020-21учебный год прошли 8 педагогов, что составляет 40 %.

Педагогические кадры имеют достаточно высокую квалификацию и образовательный ценз: 95% имеют высшее образование, 25 % с высшей категорией, 20 % с первой категорией.

В дальнейшем, для обеспечения динамичного развития школы необходимо создать условия для подготовки и переподготовки кадров, включая подготовку:

- тренерского состава;
- административных сотрудников и специалистов.

К числу перспективных задач подготовки кадров по видам спорта относятся:

- развитие системы аттестации тренеров-преподавателей и других специалистов по видам спорта;
- разработка, обучение и внедрение в практику работы тренеров новых, современных подходов и методик организации тренировочного процесса в детско-юношеском спорте.

### **5. Основные направления программы развития спортивной школы**

Основными направлениями деятельности на программируемый период будут являться:

1. Формирование устойчивой системы спортивно-массовой работы в образовательных учреждениях разного уровня и типов с целью отбора талантливых детей и формирования сборных команд по видам спорта.
2. Противодействие через спортивную и спортивно-оздоровительную работу распространению антисоциальных явлений в детской и молодежной среде.
3. Обеспечение непрерывного физического воспитания обучающихся на различных этапах подготовки.

Реализация обеспечивается за счет обновления деятельности спортивной школы по

следующим ведущим направлениям, представленных в основных образовательных проектах (моделей развития), внутри каждого из которых выделены цели, задачи, направления деятельности, конкретные мероприятия, ожидаемые результаты.

4. Расширение спектра дополнительных образовательных услуг для детей и их родителей.

Повысить эффективность системы дополнительного образования. Принять участие в реализации ведомственной целевой программы «Развитие дополнительного образования детей, выявление и поддержка лиц, проявивших выдающиеся способности» до 2025 года (распоряжение Минпросвещения от 21.06.2021 № Р-126).

Задачи модуля

- Формировать устойчивый мотив к тренировочной и творческой деятельности;
- Развивать систему работы с одарёнными детьми, обеспечивающей возможность самовыражения и самореализации одаренных подростков в различных видах спорта;
- Обеспечить поддержку воспитанников, ориентированных на освоение знаний, умений и достижений в спорте на различных уровнях;
- Создать условия для увеличения численности обучающихся, занимающихся в секциях на базе школы.

5. Совершенствование системы охраны труда. Внедрение новых мероприятий по улучшению условий и охраны труда. Актуализировать локальные нормативные акты школы в сфере охраны труда. Разработать, утвердить и планомерно осуществлять мероприятия по улучшению условий и охраны труда, в том числе:

- модернизировать оборудование и технологические процессы на рабочих местах с целью снижения содержания вредных веществ в воздухе рабочей зоны, механических колебаний и излучений;
- обустроить новые или реконструировать имеющиеся места отдыха, психологической разгрузки, обогрева работников, укрытий от солнечных лучей и атмосферных осадков при работах на открытом воздухе.

6. Усиление антитеррористической безопасности:

- оценить антитеррористическую защищенность школы;
- запланировать меры, которые помогут усилить безопасность;
- разработка антикризисного плана для организации эффективных действий всех участников образовательных отношений.

**Модели развития:**  
**«Личностно-ориентированная модель»**

**Цель:** Создание условий для самореализации личности, достижении успехов в том или ином виде спорта.

**Задачи:** Проведение исследований по изучению запросов и потребностей детей;

- Медико – психологическое сопровождение;
- Врачебный контроль за занимающимися спортом.

<b>№ п/п</b>	<b>Направление деятельности</b>	<b>Сроки</b>	<b>Ответственные</b>
1.	Проведение исследований по изучению запросов и потребностей детей и их родителей, анкетирование, использование интернет ресурса.	2021 - 2025 гг.	Зам. директора по УВР, инструктор-методист, тренеры-преподаватели

2. Сотрудничество с врачебно-физкультурным диспансером (спортивная медицина)	2021 - 2025 гг.	Медицинский работник, тренеры-преподаватели
--	-----------------	---

### «Одаренность»

**Цель:**

Создание оптимальных условий для развития и совершенствования таланта спортивно одаренных детей.

**Задачи:**

- Привлечение внимания общественности к проблемам и нуждам;
- поддержка и материальное стимулирование спортивно одаренных детей;
- увеличение количества победителей и призеров соревнований муниципального, регионального, всероссийского уровней;
- активизация подготовки разрядников, КМС и мастеров спорта России.

№ п/п	Направление деятельности	Сроки	Ответственные
1.	Развитие банка «Одаренные дети»	2021-2025	Инструктор-методист
2.	Внедрение индивидуальных программ для работы с одаренными	2021-2025	Инструктор-методист
3.	Выдвижение кандидатур одаренных детей на доску почета.	2021-2025	Администрация
4.	Внедрение комплексной системы работы по профориентации.	2021-2025	Администрация
5.	Возможность участия воспитанников ДЮСШ в соревнованиях и квалификационных турнирах различного уровня.	2021-2025	Администрация ДЮСШ Тренеры-преподаватели
6.	Организация турниров соревнований, спортивных праздников различного уровня.	Ежегодно	Тренеры-преподаватели
7.	Поздравление воспитанников, добившихся значительных результатов за год.	Ежегодно	Администрация ДЮСШ

### «Здоровый образ жизни»

**Цель:**

Расширение возможностей для систематических занятий физической культурой и спортом детей и взрослых.

**Задачи:**

Формирование понятия о здоровом образе жизни

№ п/п	Направление деятельности	Сроки	Ответственные
1.	Увеличение групп начальной подготовки и спортивно-оздоровительных групп.	2021 - 2025 гг.	Зам. директора по УТР
2.	Мероприятия о вреде табакокурения, употребления наркотиков и алкоголя.	по плану	Тренеры-преподаватели
3.	Тестирование спортсменов и тренеров-преподавателей на сайте РУСАДА	1 раз в год	Тренеры-преподаватели

Решаются эти задачи за счет расширения групп начальной подготовки и спортивно-оздоровительных групп. На этих этапах спортивной подготовки происходит формирование у занимающихся стойкого интереса к систематическим занятиям, обучение основным двигательным навыкам, воспитание физических, морально-этических и волевых качеств, профилактика вредных привычек и правонарушений. Далее учащиеся, по желанию, переводятся на учебно-тренировочный этап, где их готовят к выполнению объемов тренировочных и соревновательных нагрузок, необходимых для достижения высоких спортивных результатов.

### **«Летний отдых и учебно-тренировочные сборы»**

#### **Цель:**

Укрепление здоровья детей и организация их активного, содержательного культурного досуга в период летних каникул.

#### **Задачи:**

- Создать условие для организованного отдыха детей
- Способствовать развитию физических способностей детей через качественное проведение учебно-тренировочных занятий и проведение оздоровительных мероприятий.
- Способствовать развитию интеллектуальных, творческих способностей детей и формированию социального поведения, санитарно-гигиенической культуры через проведение культурно-массовых мероприятий.
- Формировать у детей навыки общения и толерантности.
- Повышать уровень физической подготовки.

<b>№ п/п</b>	<b>Направление деятельности</b>	<b>Сроки</b>	<b>Ответственные</b>
1.	Организация выездов воспитанников в летние лагеря для учебно-тренировочных сборов	2021 - 2025 г.г.	Администрация, тренеры - преподаватели
2.	Участие в спортивных и культурно-массовых мероприятиях	2021 - 2025 г.г.	Администрация, тренеры - преподаватели

### **«Методическая служба»**

#### **Цель:**

Создание новой модели методической службы в МБУДО «ДЮСШ».

#### **Задачи:**

Внедрение новых инновационных технологий обучения и воспитания.

<b>№ п/п</b>	<b>Направление деятельности</b>	<b>Сроки</b>	<b>Ответственный</b>
1.	Создание разноуровневых программ.	2021 - 2025 гг.	Заместитель директора по УТР
2.	Диагностика качества обучения, творческой и аналитической деятельности педагога.	2021 - 2025 гг.	Заместитель директора по УТР
3.	Оказание методической помощи тренерам-преподавателям в проведении инновационной и опытно - экспериментальной работы, в том ч. и с детьми	2021 - 2025 гг.	Заместитель директора по УТР
4.	Помощь педагогам в прохождении аттестации.	2021 - 2025 гг.	Заместитель директора по УТР

5.	Aктивизация работы по обобщению и распространению передового педагогического опыта. Создание банка методических разработок.	2021 - 2025 гг.	Заместитель директора по УТР
----	---	-----------------	------------------------------

### «Педагогическое образование»

**Цель:**

Совершенствование системы подготовки, повышения квалификации, переподготовки, аттестации кадрового состава МБУДО «ДЮСШ»

**Задачи:**

Обеспечение МБУДО «ДЮСШ» тренерами высокой квалификации.

№ п/п	Направление деятельности	Сроки	Ответственные
1.	Создание системы поощрений работникам, добивающихся значительных результатов	2021-2025 гг.	Директор
2.	Поддержка молодых специалистов	2021-2025 гг.	Директор
3.	Поддержка тренеров-преподавателей, занимающихся внедрением новых инновационных технологий в учебно-тренировочный процесс	2021-2025 гг.	Заместитель директора по УТР
4.	Повышение квалификации тренерского состава: - возможность использования дистанционных образовательных технологий для повышения квалификации, переподготовки; - обеспечение научно-методическими пособиями тренеров-преподавателей и специалистов школы.	2021-2025 гг.	Администрация ДЮСШ

### **6. Укомплектованность штата Муниципального учреждения дополнительного образования детско-юношеской спортивной школы на период с 2021-2025 г.г.**

Наименования показателя	2021 г.	2022 г.	2023 г.	2024 г.	2025 г.
Штатная численность работников МБУДО «ДЮСШ»	26	27	28	28	28
- в т.ч. педагогические работники;	20	20	20	20	20
- штатные педагогические работники (без учета внешних совместителей);	12	12	12	12	12
- педагогические работники, (внутренние совместители)	-	-	-	-	-
- педагогические работники, работающие на условиях штатного совмещения	8	8	8	8	8

### «Социальное партнерство»

**Цель:**

Расширение партнерских связей с районными, городскими, федеральными, муниципальными и государственными учреждениями, спортивными школами, клубами, спортивными Федерациями, ВУЗами, коммерческими структурами, в частности работа с

общеобразовательными школами и дошкольными учреждениями:

<b>№ п/п</b>	<b>Направление деятельности</b>	<b>Сроки</b>	<b>Ответственные</b>
1.	Ознакомление с контингентом групп МБУДО «ДЮСШ» на базе общеобразовательных учреждений в целях организации работы с детьми	Ежегодно	Тренеры-преподаватели
2.	Проведение совместных соревнований в рамках Всероссийской открытой Спартакиады среди обучающихся организаций дополнительного образования физкультурно-спортивной направленности	Ежегодно	Заместитель директора по УТР, Тренеры-преподаватели
3.	Организация соревнований среди групп по видам спорта.	Ежегодно	Тренеры-преподаватели
4.	Организация работы спортивных секций спортивной школы на базах общеобразовательных школ.	Ежегодно	Тренеры-преподаватели

#### «Материально-техническая база»

<b>№ п/п</b>	<b>Направление деятельности</b>	<b>Сроки</b>	<b>Ответственные</b>
1.	Приобретение спортивного инвентаря: Оснащение спортивным инвентарем секций, которые уже существуют	Ежегодно	Директор Зам. директора по АХР
2.	Модернизация спортивного инвентаря и оборудования	Ежегодно	Директор
3.	Оформление информационных стендов	Ежегодно	Заместитель директора по УВР

#### «Экономическое развитие»

##### Цель:

Улучшение финансового и ресурсного обеспечения спортивной школы

##### Задачи:

Организация и совершенствование экономической деятельности МБУДО «ДЮСШ», развитие внебюджетной деятельности.

<b>№ п/п</b>	<b>Направление деятельности</b>	<b>Сроки</b>	<b>Ответственные</b>
1.	Разработать предложения по выделению дополнительных денежных средств из бюджета района на поддержку и развитие учреждения.	2021-2025	Директор
2.	Привлечение заинтересованных организаций, партнеров.	2021-2025	Директор
3.	Участие в госпрограммах национальных проектов, оформление заявок на гранты, конкурсы.	2021-2025	Директор
4.	Организация групп для занятий с населением на платной основе.	2021-2025	Директор
5.	Проведение коммерческих мероприятий	2021-2025	Директор

6.	Использование Центра тестирования ВФСК ГТО для организации детских групп на платной основе для подготовки сдачи норм ГТО и получения Золотого Знака с использованием дополнительных баллов при поступлении в ВУЗы.	2021-2025	Директор, Руководитель центра тестирования
----	--	-----------	---

## 7. Оценка социально-экономической эффективности

В силу специфики Программы ожидаемая социально-экономическая эффективность ее реализации будет оцениваться ежегодно, начиная с 2021 года по динамике целевых индикаторов и показателей, которые приведены в Приложении № 1 к Программе.

Основными целевыми показателями эффективности Программы являются:

- уровень достижений спортсменов школы на соревнованиях различного уровня по отношению к уровню предшествующему началу реализации Программы;
- численность юных спортсменов, занимающихся в ДЮСШ;
- численность высококвалифицированных тренеров по видам спорта.

Положительная динамика значений указанных показателей к 2025 году будет свидетельствовать об эффективности реализуемых мероприятий в части создания условий для дальнейшего укрепления и развития ДЮСШ, в том числе укрепления здоровья населения путем приобщения молодого поколения граждан России к регулярным занятиям спортом и ведению активного образа жизни, роста обеспеченности населения возможностями для занятий спортом путем укрепления материально-технической базы и инфраструктуры школы.

## 8. Стратегия развития ДЮСШ на 2021-2025 годы

### Стратегический план реализации деятельности (пошаговый)

#### Первый шаг:

Цель: выявить недостатки результатов и разработать новую модель.

1. Анализ состояния качества обучения на основе компетентностного подхода.
2. Разработка общеразвивающих и предпрофессиональных программ в области физической культуры и спорта, соответствующих федеральным государственным требованиям к минимуму содержания, структуре, условиям реализации и срокам обучения по этим программам.
3. Разработка новых форм оценивания образовательных результатов учащихся.
4. Изучение профессиональной готовности к работе по программе.

#### Второй шаг:

Цель: завершить разработку проекта инновационной деятельности.

1. Завершить разработки (рабочей программы) проекта.
2. Составление плана реализации. Презентация в ДЮСШ.

#### Третий шаг:

Цель: обеспечить наличие ресурсов для апробации новой программы к началу следующего учебного года.

1. Обучить кадры для работы в условиях проекта.
2. Сформировать нормативно-правовую базу.
3. Участие в проектах.
4. Привести в соответствие с проектом материально-техническую базу ДЮСШ.
5. Привести в соответствие с проектом учебно-методическое обеспечение.

#### Четвертый шаг:

Цель: отработать механизм освоения новшеств в отделениях по видам спорта ДЮСШ

1. Выявить затруднения в реализации программы и оказать методическую помощь.
2. Обобщить результаты.

#### **Пятый шаг:**

1. Презентация наработанного материала на уровне ДЮСШ.

#### **Седьмой шаг:**

Цель: выявить недостатки результатов образования и разработать новую образовательную модель для развития ДЮСШ.

1. Выявить и сохранить наиболее удачные организационные механизмы управления проектом.
2. Провести поиск и дать оценку новым организационным решениям.
3. Оценить существующую структуру.
4. Начать разработку новой модели проекта.

### **План действий**

#### **I этап:**

Направление и задачи	Мероприятия	Сроки		Ответственный исполнитель	Результат			
		начало	окончание					
<b>Первый этап плана действий опирается на первые три шага стратегического плана реализации инновационной деятельности</b>								
<b>1. Обновление в системе управления</b>								
1.1 Распределение функций по разработке проекта между органами управления ДЮСШ	Совещание при директоре			Директор	Организация диаграммы распределения функций			
1.2. Создание временных рабочих групп по разработке проекта	Собрание трудового коллектива			Директор Зам. директора по учебно-тренировочной работе	Списки членов и руководителей групп, приказ			
1.3. Организация подготовки рабочих групп	Заседание рабочих групп			Руководитель проекта	Планы рабочих групп, распределение плановых заданий			
<b>2. Обновление содержания образования</b>								
2.2. Создание банка программно-методического обеспечения учебно-воспитательного процесса	Методическая учеба, заседание творческих групп			Руководитель проекта	Наличие методических разработок для запуска проекта			
2.3. Внесение изменений в оценку качества занятий учащихся	Заседание методического совета			Зам. директора, методисты	Совершенствование системы оценки качества образования			
2.4. Обеспечение мотивационной готовности коллектива педагогов, методистов	Производственное совещание			Руководитель проекта, педагоги				
2.5. Изучение социального запроса социума для определения образовательных услуг	Родительское собрание			Зам. директора по УТР	Разработка анкет для детей и их родителей, ориентированных на социальный заказ			
2.6. Апробация программ, ориентированных на социальный заказ	Заседание творческих групп			Руководитель проекта и руководители творческих групп	Развитие мотивации достижения успеха у учащихся отделений по видам спорта			
<b>3. Укрепление материально-технической базы</b>								

3.1 Доукомплектование спортивного зала	Административное совещание			Директор, зам. директора по АХР	Создание условий для повышения качества образования
3.2.Обновление спортивного инвентаря	Производственное совещание			Директор, Зам. директора по АХР	Создание условий для повышения качества учебно-тренировочных занятий

## II этап:

Направление и задачи	Мероприятия	Сроки		Ответственный исполнитель	Результат
		начало	окончание		
<b>1.Обновление содержания образования</b>					
1.1.Изучение социального запроса социума для коррекции предоставляемых образовательных услуг	Родительское собрание			Зам. директора по УТР	Разработка программ, ориентированных на социальный заказ
1.2.Апробация и утверждение программ, ориентированных на социальный заказ	Заседания творческих групп			Руководитель проекта и руководители творческих групп	Развитие мотивации достижения успеха у учащихся отделений по видам спорта
1.3.Внесение изменений в оценку качества занятий учащихся по видам спорта	Заседание методического совета			Зам. директора	Совершенствование системы оценки качества образования
<b>2.Обновление в системе управления</b>					
2.1 Анализ результатов деятельности рабочих групп	Методический совет			Зам. директора	Совершенствование учебно-воспитательного процесса
2.2. Разработать систему контроля за ходом проекта	Совещание при директоре			Руководитель проекта	Обеспечение выполнения результатов
2.3.Подвести итоги проведенной апробации	Заседания рабочих групп			Руководитель проекта	Своевременная коррекция хода работы
<b>3.Укрепление материально-технической базы</b>					
3.1.Оснащение всех отделений по видам спорта требуемым оборудованием согласно ФГТ	Собрание трудового коллектива			Руководитель проекта	Создание условий для предоставления нового качества образования
3.2.Обновление спортивного инвентаря	Производственное совещание			Директора, зам. директора по АХР	Создание условий для повышения качества учебно-тренировочных занятий

## III этап:

Направление и задачи	Мероприятия	Сроки		Ответственный исполнитель	Результат
		начало	окончание		
<b>1. Изменения в системе управления</b>					
1.1.Осуществление обучения руководителей рабочих групп	Заседание рабочей группы			Зам. директора	Мотивация на успешную работу
1.2.Привлечение к контролю рабочих групп	Заседание рабочей группы			Руководитель проекта	Повышение качества контроля

1.3.Перевод на самоконтроль педагогов, показавших высокий результат качества знаний по окончании учебного года	Заседание методического совета			Зам. директора	Мотивация педагогов
<b>2. Обновление содержания образования</b>					
2.1 Выявление одаренных учащихся для создания группы спортивного совершенствования по видам спорта	Заседания тренерских советов			Зам.директора по УТР, инструктор-методист	
2.2.Подготовка пакета документов выпускника ДЮСШ	Заседание творческих групп			Зам.директора по УТР	Отслеживание Качества дополнительного образования
2.3.Разработка календарно-тематического планирования с учетом привлечения выпускника к учебному процессу в качестве консультанта	Заседание творческих групп, методический совет			Зам.директора по УТР	Поступление в ВУЗы по специальности
2.4.Обеспечение высокого уровня воспитанности	Педагогический совет			Директор, зам.директора, педагоги	Достижение оптимального уровня воспитанности
2.5.Анализ состояния эксперимента, разработка новой программы действий	Педагогический совет			Зам. директора, руководители рабочих групп, педагоги	Обновление содержания образования
<b>3. Укрепление материально-технической базы</b>					
3.1 Оснащение темы подготовки и проведения соревнований высокотехнологичным оборудованием	Производственное совещание			Директор, зам. директора по АХР	Создание условий для повышения качества проводимых соревнований
3.2. Обновление спортивного инвентаря	Производственное совещание			Директор, зам. директора по АХР	Создание условий для повышения качества учебно-тренировочных занятий

Сроки по выполнению плана не указаны сознательно. Только глубоко изучив и проанализировав деятельность ДЮСШ можно корректно установить сроки выполнения по каждому пункту.

## 9. Ожидаемые результаты

- увеличение числа детей, регулярно занимающихся спортом и готовых продолжить свое профессиональное обучение – увеличение количества детей ДЮСШ от 868 до 1200 человек;
- укрепление материально-технической базы ДЮСШ: сохранение и укрепление здоровья и физического развития учащихся, снижение уровня заболеваемости;
- физическое совершенство выпускников спортивной школы;
- обеспечение доступности занятий физической культурой и спортом для всех категорий учащихся;
- устойчивость интереса к учебно-тренировочным занятиям;
- наличие высокого спортивного результата у учащихся: стать призерами, чемпионами в отдельных видах Спартакиады среди обучающихся образовательных учреждений и этот показатель должен расти с каждым годом.
- совершенствование учебно-тренировочного процесса для успешного и результативного

прохождения этапов многолетней подготовки;

- устойчивая удовлетворённость детей психологическим климатом в коллективе, условиями, содержанием, организацией деятельности и др.;
- высокий уровень социализации учащихся (социальной грамотности, активности, устойчивости);
- высокий уровень нравственности учащихся (культура поведения и построение отношений);
- формирование у молодого поколения гражданского патриотического мировоззрения и активной жизненной позиции;
- повышение качества организации и проведения массовой физкультурно-оздоровительной и спортивной работы с детьми и подростками;
- улучшения подготовки и повышения квалификации педагогических кадров, способных эффективно использовать традиционные формы, средства и методы, развивать и создавать новые;
- повышение уровня обеспеченности учащихся спортивным инвентарём и оборудованием, физкультурно-оздоровительными и спортивными сооружениями;
- снижение уровня безнадзорности и профилактика правонарушений;
- расширение доступа к услугам ДОД детей с ограниченными возможностями здоровья, детей из малоимущих семей, детей-сирот за счёт использования инструментов адресной поддержки;
- повышение уровня удовлетворённости населения качеством услуг ДЮСШ.

Программа является документом, открытым для внесения изменений и дополнений.

Корректировка программы осуществляется по мере внесения предложений педагогическим коллективом.

Все изменения утверждаются на педагогическом совете МБУ ДО «ДЮСШ». Выполнение программы обеспечивается за счет бюджетного и внебюджетного финансирования, при активной поддержки спортивных структур и привлечение финансовых средств партнеров и людей неравнодушных к спорту и подрастающему поколению.

**Динамика важнейших целевых показателей и  
индикаторов эффективности реализации  
Программы  
«Развитие МБУДО ДЮСШ на 2021-2025 гг.»**

<b>Показатели</b>	<b>Изменения показателей</b>					
	<b>Базовый уровень 2020 год</b>	<b>2021</b>	<b>2022</b>	<b>2023</b>	<b>2024</b>	<b>2025</b>
Количество выступлений спортсменами ДЮСШ в спортивных мероприятиях:						
– муниципальных						
– региональных						
– всероссийский уровень						
Количество призовых мест во Всероссийской открытой Спартакиаде среди обучающихся организаций дополнительного образования						
Численность юных спортсменов, занимающихся в ДЮСШ.						
Количество тренеров-преподавателей по видам спорта в ДЮСШ						

## **Система стимулирования трудовой активности педагогов**

<b>№</b>	<b>За что будут вознаграждены</b>	<b>Когда и где</b>	<b>Виды вознаграждения</b>	<b>Кто представляет к награде</b>
1.	Учебно-воспитательная деятельность	Раз в полугодие, в квартал на собрании трудового коллектива	Перевод на самоконтроль; Благодарность в приказе; Разовая премия в пределах оклада; Обобщение опыта; Выдвижение на поощрение	Педагогический совет, методический совет
2.	Иновационная деятельность	По итогам в течение года на педагогическом совете	Разовая премия в пределах оклада; дополнительные дни к отпуску; отгулы; творческий отпуск в каникулы; публичная похвала на: административном совещании, методическом совете; перевод на самоконтроль; проведение открытого учебно-воспитательного мероприятия; привлечение к управлению	Педагогический совет, методический совет
3.	Профессиональное саморазвитие	Раз в полугодие, год, за несколько лет работы, на педагогическом совете	Разовая премия в пределах оклада; благодарность в приказе; ценный подарок; отгул; дополнительные дни к отпуску; предоставление часов на методическую работу; направление на конференцию или семинар	Педагогический совет, методический совет